



DEVENEZ MANAGER PAR L'ALTERNANCE



ÉCOLE DE
MANAGEMENT
PARIS-LA DÉFENSE

GRADE
MASTER

CEFDG

- ▶ NÉGOCIATION ET MANAGEMENT DES AFFAIRES
 - ▶ FINANCE ET CONTRÔLE DE GESTION
 - ▶ DIGITAL RH
 - ▶ BUSINESS TRANSFORMATION ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE
 - ▶ DIGITAL MARKETING AND DATA ANALYTICS
- DIPLÔME VISÉ BAC+5 / GRADE DE MASTER**

EN PARTENARIAT AVEC LE CFA

 **SUP
DE VINCI**
UNIVERSITÉ SUPÉRIEURE DE GESTION

2 ANS POUR DEVENIR MANAGER

L'EMLV, école de commerce, propose cinq spécialisations en alternance qui sont accessibles après un Bac+3 par la voie de l'alternance. La formation est dispensée sur deux années. Elle conduit à l'obtention du diplôme de l'EMLV, visé Bac + 5, conférant le grade de Master.

Spécialisation Négociation et Management des affaires (NMA)

Objectif

La spécialisation Négociation et Management des Affaires en alternance permet de **comprendre et d'appréhender les problématiques de la négociation et du business development**. en exerçant les métiers d'ingénieurs commercial, de responsable de secteur, de responsable grands comptes, de responsable commercial... Les alternants vont ainsi développer des compétences professionnelles et personnelles leur permettant d'évoluer dans un environnement en transformation, digitalisé, pluridisciplinaire et multiculturel.

Exemples de modules du programme

La négociation : mécanismes et jeux de rôle / Négociation gagnant-gagnant / Négociation interculturelle / International negotiation / Analyse marketing et stratégique / E-business et CRM / Dealing with BtoB marketing / Strategic management / Management d'équipe commerciale et de réseaux de distribution / Relations fournisseurs / Gestion grands comptes / Business Game / Finance / Droit du travail / Droit commercial international / Management de projet / Prise de parole en public / Conférences sur l'actualité économique et géopolitique

Accessible en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

Spécialisation Finance et Contrôle de gestion (FCG)

Objectif

La spécialisation Finance et Contrôle de gestion vise à **former des cadres et des managers destinés aux métiers de la finance d'entreprise et du contrôle de gestion** (Contrôleur financier, Responsable comptable, Performance Manager, Analyste Financier, Auditeur interne ou externe...). Dans un contexte en perpétuelle évolution, la formation permet de développer les compétences des alternants nécessaires dans ces domaines et d'appréhender les nouveaux enjeux liés à ces métiers (digitalisation des métiers ; normalisation et standardisation internationale ; nouvelles dimensions de la performance organisationnelle ; multiplication des risques ; conformité et compliance...)

Exemples de modules du programme

Comptabilité internationale et normes IFRS / Contrôle de gestion et Management de la performance / Banque et marchés financiers / Utilisation d'un ERP / Politique financière de l'entreprise / Digitalisation des fonctions Finance-Contrôle / Consolidation / Stratégie et informations financières des entreprises / Audit et contrôle / Fiscalité des entreprises / Contrôle de gestion des RH / Fusion-acquisition

Accessible en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

Spécialisation Digital RH (DRH)

Objectif

La Spécialisation Digital RH permet aux futurs responsables des ressources humaines **d'acquérir les compétences nécessaires aux changements numériques des nouvelles formes d'organisations**. Dans un contexte marqué par le digital, l'internalisation et les transformations culturelles, les missions RH évoluent de manière constante depuis plusieurs années. La transition numérique est devenue un enjeu capital, notamment pour le recrutement et la gestion des talents. La formation permet ainsi d'acquérir les nouvelles compétences nécessaires dans cet environnement en mutation et de développer des compétences d'adaptation.

Exemples de modules du programme

Recrutement et intégration des talents / Administration des emplois / Ingénierie de formation / Droit du travail et évolution numérique / Communication intergénérationnelle / Image employeur et numérisation / RSE et éthique / Développement des compétences digitales / Rémunération et performance / Compensation & Benefits / Changement, Fusion acquisition et développement / SiRh - eRh / Négociation et relations partenaires / Amélioration des conditions de vie au travail / Management interculturel / Mobilité internationale et géographique / Management du risque et des situations de crise / Gestion des talents / Contrôle de gestion sociale à l'ère numérique

Accessible en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

Spécialisation Business Transformation et Intelligence Artificielle (BTIA)

Objectif

La Spécialisation Business Transformation & IA permet de **former les futurs consultants et managers à l'intégration et l'utilisation des technologies liées à l'intelligence artificielle dans les organisations**. Dans un contexte déjà fortement marqué par le digital, de nombreux métiers vont se transformer avec les technologies de l'IA dans l'industrie et les services. Les entreprises doivent donc se préparer à intégrer ces technologies dans les fonctions existantes (marketing, ventes, logistique, RH, systèmes d'information...), mais aussi à faire évoluer leur organisation pour être en capacité de travailler différemment (développement d'incubateurs, nouvelles méthodes de travail avec l'automatisation de certaines tâches, création de nouveaux métiers, accompagnement des clients vers de nouveaux usages...). 20% des enseignements de cette spécialisation sont assurés par des intervenants de l'ESILV, l'école d'ingénieurs du Pôle Léonard de Vinci.

Exemples de modules du programme

Introduction au deep learning / Applications et future de l'IA / Big Data et infrastructures réseau / Internet des objets (IoT) / Data analytics for business / Management de l'innovation / Design thinking / Business process modeling and methodologies / Management des Systèmes d'Information / Méthodes agiles / Management stratégique / Droit de la data / Droit de la propriété intellectuelle

Accessible en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation



BUSINESS GAME

Un jeu d'entreprise en anglais pour s'entraîner à développer une activité avec les alternants des autres spécialisations de 4^{ème} année.

FORMATIONS AUX SOFT SKILLS

L'EMLV propose un programme complet de formation Soft Skills de développement personnel, complémentaire à la formation Métier. Se connaître et se développer / Optimiser la relation aux autres / Performer dans l'action

2 ANS POUR DEVENIR EXPERT DU MARKETING DIGITAL ET DE LA DATA



En partenariat avec l'IIM (Institut de l'Internet et du multimédia), l'EMLV propose un bi-cursus Digital Marketing & Data Analytics qui dispense le diplôme visé Bac+5 et conférant le grade de Master de l'EMLV et le titre de Manager de la Communication numérique (titre de niveau 1 inscrit au RNCP) de l'IIM, école de référence du digital avec 1 800 étudiants.

Spécialisation Digital Marketing and Data Analytics (DMDA)

Objectif

Cette formation double diplômante vise à acquérir des compétences clés en web et data marketing permettant de comprendre et d'analyser des problématiques à la fois stratégiques et managériales dans le secteur du digital.

Exemples de modules du programme

Storytelling & User eXperience / Conception d'interfaces tactiles / Adobe Photoshop / Indesign / Premiere / Marketing Cloud / Google Webmaster Tool / Data Studio / Analytics / SEO - SEA / Social Media Optimization / Affiliation / Emailing Strategy / Growth hacking / Server Architecture (Big Data) & BDD mapping / Intelligence artificielle / Data Visualization / Big Data and Frameworks strategy / Data Analytics & Big Data / Digital Marketing Strategy / Market Studies / Marketing Analytics / Mobile Marketing / Mobile Business & IoT E-business / Brand Management

Accessible en contrat
d'apprentissage
ou de professionnalisation

L'ALTERNANT AU CŒUR DE L'ÉCOLE

L'école

Située au cœur de la Défense, l'EMLV est une école de commerce délivrant un Diplôme visé Bac + 5 conférant le grade de Master. Son ambition est de former des cadres au profil hybride démontrant à la fois des compétences techniques dans un domaine de référence et des qualités personnelles affirmées.

En phase avec l'évolution des entreprises, l'école propose des spécialisations dans les domaines du développement commercial, de la finance et du contrôle de gestion, des ressources humaines, du marketing, de la conduite du changement, avec, pour chacune une forte orientation digitale.

Le Pôle Léonard de Vinci

Situé au cœur du quartier d'affaires de La Défense, le Pôle Léonard de Vinci rassemble sur un même campus 5 500 étudiants répartis au sein de trois écoles de haut niveau délivrant des diplômes reconnus par les employeurs : l'EMLV (Management), l'IIM (Internet et Multimédia), l'ESILV (Ingénieurs) et un Institut de formation continue : l'ILV.



L'apprentissage permet de s'épanouir dans le milieu professionnel tout en poursuivant sa formation théorique. Les apprentis sont considérés comme des salariés plus que comme des étudiants ce qui les rend immédiatement opérationnels sur le marché du travail dès la sortie de l'école. J'étais pressée d'appliquer ce que j'avais appris depuis le début de mes études. Dans le cadre de mon contrat d'apprentissage, j'ai été accueillie chez IBOO Studio, en tant que Chargée de développement commercial et marketing. Je devais prospecter de nouveaux clients et apporter du neuf dans la communication. Le rythme d'une semaine à l'EMLV et trois semaines en entreprise est idéal car il permet de s'investir réellement dans l'entreprise."

Maëlle Mollard / promo 2015
Filière Négociation et Management des affaires,
en apprentissage chez IBOO Studio



TUTORAT PÉDAGOGIQUE

Chaque alternant est accompagné tout au long de sa formation par un tuteur-école en lien avec son tuteur entreprise.



LES ENTREPRISES

Le département des Partenariats Entreprises aide les alternants dans leur recherche de contrats.

Le département Partenariats Entreprises

Véritable passerelle avec le monde professionnel, l'équipe des Partenariats Entreprises développe des partenariats avec des entreprises nationales et internationales afin de favoriser l'insertion professionnelle des alternants.

L'équipe accompagne les alternants dans leurs démarches et les met en relation avec les entreprises. Elle collecte aussi et diffuse des offres de contrats en alternance et d'emplois.

Un réseau d'entreprises partenaires

Airbus, Altran, Axa, BNP Paribas, Decathlon, Deloitte, Enedis, Estée Lauder, Eurosport, Generali, SAP, SFR, Siemens, Société Générale, Thales, Total, Zodiac Aérospace...



RYTHME DE L'ALTERNANCE

3 semaines en entreprise
1 semaine en cours

75% du temps de l'alternant est passé en entreprise

+ 96%

des diplômés ont trouvé leur emploi en moins de 4 mois

42 300 €

Salaire annuel brut moyen, primes comprises pour les alternants

Le financement du coût de la formation

L'étudiant n'a pas de frais de scolarité à régler, conformément à la réglementation. L'entreprise finance l'intégralité du coût de la formation.

Un contrat en alternance sur 2 ans

Il s'agit d'un contrat à durée déterminée (2 ans) conclu entre l'entreprise, l'alternant et le CFA Sup de Vinci pour un contrat d'apprentissage. L'Association Léonard de Vinci est partie prenante pour les contrats de professionnalisation.

L'alternant

Il a le statut de salarié et perçoit une rémunération déterminée en pourcentage du SMIC ou du minimum conventionnel. **L'alternant perçoit une rémunération comprise entre 41% et 80% du SMIC, en fonction de son âge et du type de contrat (contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation).**

Exemples de postes occupés

Négociation et Management des Affaires

- . Attaché commercial, PORSCHE Distribution
- . Assistante relationship manager, BNP PARIBAS FACTOR

Finance et Contrôle de gestion

- . Contrôleur de gestion, SANOFI AVENTIS
- . Contrôleur financier interne, SOCIETE GENERALE
- . Contrôleur de gestion, SIEMENS

Digital RH

- . Chargée de recrutement et marque employeur, ALTRAN

Digital Marketing & Data Analytics

- . Digital Campaign Manager, ENGIE
- . Chef de projet activation omnicanal, SFR



ADMISSIONS ET RECRUTEMENT

Conditions d'admission

- . Être âgé(e) de moins de 30 ans à la signature du contrat en alternance, diplômé(e) titulaire d'un Bac+3 en sciences de gestion.
- . Être admissible à l'école
- . Réussir les épreuves de sélection
- . Signer un contrat en alternance avec une entreprise

Procédure d'admission

De votre admissibilité à la signature du contrat, l'école vous accompagne tout au long de votre recherche.

Candidature

Inscrivez-vous sur notre portail de candidatures online de mi-décembre à fin juillet.

Des sessions d'épreuves de sélection sont organisées tous les mois, de février à juillet.

La sélection des candidats est effectuée sur dossier et entretien au cours duquel sont évalués la motivation du candidat, son parcours et son projet professionnel.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur : www.emlv.fr

Ateliers de préparation

Une fois admissibles, **les candidats sont accompagnés dans la recherche d'une entreprise d'accueil.**

En petits groupes, les admissibles élaborent leur projet professionnel et leurs candidatures (CV, lettres de motivation, réseaux...).

Avec la responsable Orientation et Projets professionnels, ils déterminent leurs compétences clés, évaluent leurs motivations et définissent leur(s) projet(s) ainsi que les entreprises cibles.

Mise en relation avec les entreprises partenaires

L'école organise différentes actions pour mettre en relation les entreprises et les admissibles.

. Le Forum Alternance - 13 juin 2019

Les entreprises partenaires sont présentes au Pôle Léonard de Vinci et font passer des entretiens de recrutement.

. Des offres ciblées

Le Département des Partenariats Entreprises propose des offres de contrat aux admissibles, ciblées en fonction du profil et du projet des candidats.

Signature du contrat

La signature du contrat en alternance est tripartite entre l'apprenti, l'entreprise et le CFA Sup de Vinci pour le contrat d'apprentissage et l'Association Léonard de Vinci pour le contrat de professionnalisation.



Profitez de la chance extraordinaire qui vous est offerte de conforter vos connaissances théoriques en même temps que votre expérience pratique. Vous réaliserez l'apport inestimable de l'apprentissage, notamment sur la posture à adopter en entreprise et sur la gestion des relations humaines au quotidien."

Guillaume Bacle

Maitre d'apprentissage, Directeur SI et experts métiers du front PME et Pro Orange

Véritable campus à l'américaine à Paris-La Défense, à proximité immédiate de nombreuses entreprises et sièges sociaux, l'EMLV offre un environnement de travail exceptionnel : laboratoires de pointe, Learning Center, salle de marchés Bloomberg...





J'ai intégré l'équipe contrôle de gestion de Vallourec pour mes deux années d'alternance. Nous sommes amenés à contrôler l'ensemble des chiffres du groupe afin de préparer les forecasts et les présentations financières soumis au comité exécutif et aux investisseurs. J'ai, dans un premier temps assisté l'équipe en place, ce qui m'a permis de pouvoir voir plusieurs missions. Avec l'expérience grandissante, de nouvelles tâches m'ont été confiées rendant mon travail plus autonome et intéressant."

Maxime Rogard / Promo 2017
Filière Finance et Contrôle de gestion,
en alternance chez Vallourec
en tant que Contrôleur de gestion

CONTACTS

Admissions

Cécile Parnet
01 41 16 70 30
cecile.parnet@devinci.fr

Responsable spécialisation DRH

Philippe Spach
01 41 16 74 96
philippe.spach@devinci.fr

Responsable spécialisation FCG

Moez Essid
01 41 16 72 78
moez.essid@devinci.fr

Responsable spécialisation NMA

Virginie Ferrouillat
01 41 16 73 64
virginie.ferrouillat@devinci.fr

Responsable Spécialisation BTIA

Virginie Ferrouillat
01 41 16 73 64
virginie.ferrouillat@devinci.fr

Responsable spécialisation DMDA

Bertrand Jonquois
01 41 16 74 10
bertrand.jonquois@devinci.fr



LES BONNES RAISONS DE CHOISIR L'EMLV

- . Un accompagnement personnalisé dans la recherche d'une entreprise d'accueil
- . Une équipe pédagogique universitaire et professionnelle
- . Un suivi individualisé pour optimiser la réussite : double tutorat entreprise (tuteur entreprise) / EMLV (tuteur école)
- . Une implantation stratégique au cœur du quartier d'affaires de Paris-La Défense
- . Des liens forts avec les entreprises
- . Un diplôme visé Bac + 5 conférant le grade de Master



Pôle Léonard de Vinci
92916 Paris-La Défense
+33 1 41 16 70 00
www.emlv.fr



ÉCOLE DE
MANAGEMENT
PARIS-LA DÉFENSE

#POLEDEVINCI



PARTENARIAT
AVEC LE CFA



Situé au sein du Pôle universitaire Léonard de Vinci, le CFA Sup de Vinci travaille en partenariat avec l'EMLV pour former les étudiants par la voie de l'apprentissage. Le CFA est garant de la pédagogie et assiste les entreprises dans les démarches administratives pour établir les contrats en alternance.

