



Michel Dalmas



Statut:

- Professeur associé
- Responsable pédagogique des Masters RH

Spécialité:

- Comportement organisationnel (motivation, implication organisationnelle, valeurs au travail).

Contact:

01 41 16 75 52

Michel.dalmas@devinci.fr

Expérience professionnelle

2009- 2010 Professeur associé, Ecole de Management Léonard de Vinci, La Défense, Paris (Département Management et Ressources Humaines)

Professeur affilié à l'ESC Toulouse (Toulouse Business School)

Professeur affilié (EDC) auprès du groupe INSEEC (Paris 10ème)

Formation

2005 – 2008 Docteur en Sciences de Gestion. Mention Très Honorable avec les félicitations du jury. Université Toulouse 1 Sciences Sociales
Titre : « *Mesure des effets des valeurs sur l'autorégulation des objectifs et sur l'implication organisationnelle pour des cadres de la fonction ressources humaines* ».

2003 -2004 D.E.A en Sciences de Gestion - Option : GRH – Mention Assez Bien. Université Toulouse 1 Sciences Sociales. Titre : « *Essai de modélisation de la performance dans les organisations à but non lucratif : le cas des entreprises en action sociale : une approche par la qualité de service* »

Communications et Publications

- Colloque de l'EMLV : publication et communication « *Micro-finance et Microcrédit, en Europe* » Mars 2010.
- ACFAS (Association Francophone pour le Savoir): article en cours d'écriture traitant de l'incidence des types de buts et des valeurs sur le processus d'autodétermination des buts (SDT Theory), 2009
- Chapitre de livre : « *Les modèles intégrateurs de la motivation au travail* ». Éditions De Boeck, chapitre co-écrit avec Patrice Roussel et Nathalie Oubrayrie Roussel. Editeurs Jacques Rojot, Patrice Roussel et Christian Vandenberghe. Ouvrage de référence concernant les derniers résultats relatifs à l'étude des comportements organisationnels.

2007-09

- Chapitre de livre : « *Les courants théoriques de la motivation au travail* ». Éditions De Boeck, chapitre co-écrit avec Caroline Manville, Didier Nottay, et Patrice Roussel. Editeurs Jacques Rojot, Patrice Roussel et Christian Vandenberghe. Ouvrage de



référence concernant les derniers résultats relatifs à l'étude des comportements organisationnels.

- I.S.E.O.R - Academy of Management (Etats-Unis). Dalmas, M. (2008). Thème du colloque: « *Organizational Development and Change* ». Titre de la communication. « *Valeurs personnelles et motivation des cadres de la fonction R.H : l'impact des valeurs sur le processus motivationnel* ».
- E.R.O.M.E.D (Marseille). Dalmas, M. (2008) et Le Deist, F. (2008) Thème du colloque : « la dépendance et le vieillissement : quelles nouvelles frontières de conception, de coordination et de régulation ? ». Titre de la communication. « *Evaluation de la performance organisationnelle des entreprises de service en action sociale : proposition de modélisation* ».

2006-2007

- Les notes du LIRHE (N° 444). « *Valeurs et traits de personnalité : des concepts distincts mais interdépendants* », 57 p : <http://www.lirhe.univ-tlse1.fr/>
- Les notes du LIRHE (N° 446). « *Les méta modèles de la motivation au travail : constructions théoriques et propositions de recherche*», 46p. Article en ligne sur le site des cadres et responsables RH : <http://www.e-rh.org/>
- Chapitre de livre suite au XV° congrès international de psychanalyse et de management. « *Une étude possible du lien managérial: entre motivation et analyse systémique* ».

2005-2006

- I.S.E.O.R - Academy of Management (Etats-Unis). Thème du colloque : « *Organizational Development and Change* ». Titre de la communication. « *La motivation et l'implication des salariés : la place et le rôle du soi par la régulation des buts : une proposition de modèle théorique* ».
- L.I.R.H.E et G.R.A.C.C.O (CNRS/ Université de Toulouse 1). Theme du workshop: « *Advances on Organizational Behaviour and Human Resource Management Research* ». Titre de la communication. « *La place des valeurs et des buts dans le processus motivationnel : peut-on prévoir différentes formes de motivations individuelles ?* ».

